

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

**Областное государственное бюджетное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Рязанский институт развития образования»**

ПРИНЯТО

на Общем собрании (конференции)
трудового коллектива
протокол от «20» 10 2015 г.
№ 6



УТВЕРЖДАЮ

И.о. ректора ОГБУ ДПО «РИРО»
И.В.Костикова
«20» 10 2015 г.

Положение

**об Общем собрании (конференции) трудового коллектива Областного
государственного бюджетного учреждения дополнительного
профессионального образования
«Рязанский институт развития образования»
(ОГБУ ДПО «РИРО»)**

г. Рязань, 2015 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским и Трудовым Кодексами Российской Федерации, Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Областного государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Рязанский институт развития образования» (ОГБУ ДПО «РИРО») - далее Институт.

1.2. В Институте могут проводиться как Общие собрания трудового коллектива, так и конференции трудового коллектива. Правовой статус Общего собрания и конференции одинаков.

1.3. Общее собрание (конференция) работников трудового коллектива является одним из коллегиальных органов управления Институтом.

1.4. Общее собрание (конференция) трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива Института и содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы членов трудового коллектива.

1.5. Решения Общего собрания (конференции) трудового коллектива Института, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения работодателем и всеми работниками Института.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся и принимаются Общим собранием (конференцией) трудового коллектива.

1.7. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового Положения.

2. Компетенция Общего собрания (конференции) трудового коллектива

2.1. К компетенции Общего собрания (конференции) трудового коллектива Института относятся:

- рассмотрение устава Института, дополнений и изменений к нему;
- принятие коллективного договора;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Института;
- решение вопросов социальной защиты работников;
- внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности института;
- определение приоритетных направлений деятельности института;

- выдвижение коллективных требований работников Института и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- решение вопросов о материальном стимулировании работников Института;
- рассмотрение иных вопросов, отнесенных действующим законодательством, Уставом Института, к компетенции общего собрания (конференции) трудового коллектива Института.

3. Права Общего собрания (конференции) трудового коллектива

3.1. Общее собрание (конференции) трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении Институтom;
- выходить с предложениями и заявлениями по социально-трудовым отношениям к Учредителю, в органы государственной власти, органы местного самоуправления, общественные организации.

3.2. Каждый член Общего собрания (конференция) трудового коллектива имеет право:

- выносить на обсуждение Общего собрания (конференции) трудового коллектива вопросы, затрагивающие интересы работников Института, и получать информацию о результатах их рассмотрения;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Организация управления Общим собранием (конференции) работников института

4.1. В состав Общего собрания (конференции) работников института входят все работники Института, для которых Институт является основным местом работы.

4.2. Инициатором созыва Общего собрания коллектива Института может быть Учредитель, ректор Института, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Института.

4.3. На заседание Общего собрания (конференции) трудового коллектива могут быть приглашены представители учредителя, органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций и учреждений. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.4. Общее собрание (конференция) трудового коллектива созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.5. Общее собрание (конференция) трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 2/3 членов трудового коллектива.

4.6. Для ведения заседания общее собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

4.7. Председатель, избираемый из числа его членов большинством голосов путем открытого голосования, организует и координирует работу общего собрания.

4.8. Секретарь избирается из числа его членов простым большинством голосов путем открытого голосования. Секретарь извещает членов о времени и месте проведения собрания, о рассматриваемых вопросах, осуществляет оформление принятых решений.

4.9. Результаты рассмотренных на заседании вопросов Общего собрания(конференции) трудового коллектива оформляются в виде решений.

4.10. Решения на Общем собрании (конференции) трудового коллектива принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих.

4.11. Решения Общего собрания (конференции) трудового коллектива обязательны к исполнению для всех членов трудового коллектива Института.

5. Конференция трудового коллектива

5.1. Делегаты на конференцию трудового коллектива Института избираются на заседаниях структурных подразделений Института по одному представителю от каждого структурного подразделения.

5.2. Заседание структурных подразделений Института считается правомочным, если в его работе приняли участие более половины от списочного количества работников.

5.3. Срок полномочий избранных делегатов составляет 1 год.

5.4. Полномочия избранных делегатов действуют только в период проведения конференции.

5.5. Заседание структурного подразделения оформляется протоколом.

6. Ответственность общего собрания (конференции) трудового коллектива

6.1. Общее собрание (конференции) трудового коллектива несет ответственность:

- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, локальным нормативным актам Института;
- за невыполнение и выполнение не в полном объеме принятых решений в пределах своей компетенции.

7. Делопроизводство Общего собрания (конференции) трудового коллектива

7.1. По итогам проведения Общего собрания (конференции) трудового коллектива Института оформляются протокол.

7.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количество присутствующих (отсутствующих) членов трудового коллектива;
- приглашенные (Ф.И.О, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания (конференции) трудового коллектива.

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

Протоколы Общего собрания могут оформляться на белых листах офисной бумаги формата А4. При количестве листов в протоколе более двух они скрепляются, сшиваются и заверяются директором образовательной организации. Книга протоколов Общего собрания хранится в архиве (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

Настоящее Положение рассмотрено на заседании ученого совета института

«03» 03/2015 г. протокол № 8/15

Согласовано: *Председатель профкома Леп (Горюнов)*
Юрисл. Билим Р.И. Билим