Дорожная карта по дальнейшей реализации модели эффективного управления сетью ОО в Рязанской области

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование | Показатели | Ответственные | Сроки исполнения | Ожидаемый результат |
|  | 1 этап – организационная работа |  |  |  |  |
| 1.1 | Формирование межведомственной рабочей группы в составе представителей смежных министерств, профсоюзов, совета муниципальных образований, областной Думы, СМИ, регионального института развития образования | 1 | Минобразование региона | октябрь | Распоряжение органа исполнительной власти региона о создании межведомственной рабочей группы |
| 1.2 | Формирование рабочей группы на уровне минобразования | 1 | Минобразование региона | октябрь | Приказ минобразования |
| 1.3 | Формирование региональной управленческой команды с участием представителей министерства образования, муниципальных органов управления образованием, муниципальных методической и экономических служб, руководителей образовательных организаций | 1 | Минобразование региона | октябрь | Приказ минобразования с учетом согласования с ОМС |
| 1.4 | Разработка дорожной карты реализации проекта | 1 | Минобразование | Октябрь - ноябрь | Разработана и согласована дорожная карта |
| 1.5 | Установочные совещание | 3 | Минобразование | ноябрь | Проведены совещания с каждой группой разработчиков проекта, аргументированы цели, задачи и этапы работы, определены направления первого этапа (анализ действующего законодательства, анализ действующей системы управления сетью образовательных организаций (далее –ОО), анализ действующей системы ОО региона) |
| 2 | 2 этап - Аналитическая работа |  |  |  |  |
| 2.1 | Анализ действующего законодательства НПА (федерального, регионального и муниципального уровней) | 1 |  |  | Подготовлен анализ НПА для выбора механизма реализации проекта |
| 2.2 | Анализ действующей системы управления сетью образовательных организаций (далее - ОО) | 1 |  |  | определены положительные результаты и выявлены проблемные зоны |
| 2.3 | Анализ действующей системы ОО региона | 1 |  |  | определены положительные результаты и выявлены риски |
| 2.4 | Рабочее совещание по итогам 1 этапа | 1 |  |  | Обобщение аналитических материалов и |
| 2.5 | Разработка региональной модели и согласование с участниками проекта | 1 |  |  | Подготовлена модель и презентация |
| 2.6 | Представление региональной модели на заседании межведомственной рабочей группы | 1 |  |  | Заедание межведомственной рабочей группы |
| 3 | 3 этап – научно-методическая работа |  |  |  |  |
| 3.1 | Разработка и утверждение документов и подготовка методических рекомендаций для апробации модели:  - договор о взаимодействии с органами местного самоуправления, в рамках которого устанавливаются обязательства по согласованию назначения и увольнения руководителей образовательных организаций с министерством образования и молодежной политики Рязанской области;  - типовая модель муниципального задания для образовательных организаций, реализующих программы дошкольного, общего и дополнительного образования;  - программа курсов повышения квалификации для руководителей образовательных организаций и кадрового резерва в целях формирования фундаментальной практической базы и успешного управления развитием образовательных организаций;  - примерное положение об аттестации руководителей и заместителей руководителей муниципальных общеобразовательных организаций;  - положение о механизме взаимодействия муниципальных методических служб с региональным институтом развития образования и муниципальными органами управления образованием;  - показатели деятельности руководителей образовательных организаций для повышения ответственности по выполнению муниципального задания в рамках действующего законодательства в сфере образования;  - показатели эффективности работы органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в сфере образования;  - приказ о создании стажировочной площадки | 8 | Миноразование, МОУО,  РИРО |  | Сформирован пакет документов |
| 4 | 4 этап.  Деятельность стажировочной площадки |  |  |  |  |
| 4.1 | Заключение договоров о взаимодействии между органами местного самоуправления и министерством образования и молодежной политики Рязанской области по апробации и реализации эффективной модели управления региональной системой образования поэтапно:  2019 год - 11 МО  2020 год -18 МО | 11  18 | Минобразование, МОУО,  РИРО |  | 11 МО в 2019 году  18 МО в 2020 году |
| 4.2 | Повышение квалификации команд муниципальных образований (представителей органов местного самоуправления, управлений образования, методических служб) по программе «Формирование социально-профессиональных условий для достижения нового качества обучения» | 11  18 | РИРО |  | Программа курсов повышения квалификации  Обучены команды  Из 11МО в 2019 году  Из 18 МО в 2020 году |
| 4.3 | Формирование списка руководителей и заместителей руководителей муниципальных общеобразовательных организаций для участия в обучении и прохождения аттестации по региональному примерному положению об аттестации руководителей и по единым региональным правилам | 11  18 | Минобразование, МОУО,  РИРО |  | Сформирован список  из 11 МО в 2019 году  из 29 МО в 2020 году |
| 4.4 | Проведение конкурса на замещение вакантной должности руководитель образовательной организации |  | Минобразование, МОУО,  РИРО |  | Назначение на должность руководителя ОО  в 11 МО в 2019 году  в 29 МО в 2020 году |
| 4.5 | Проведение семинаров муниципальных команд, участвующих в проекте:  - представителей органов местного самоуправления;  - руководителей образовательных организаций;  - методических служб. | 11  18 | Минобразование, РИРО |  | Обучение команд МО:  11МО в 2019 году  18 МО в 2020 году |
| 4.6 | Формирование кадрового резерва будущих руководителей образовательных организаций | 11  18 | Минобразование, МОУО,  РИРО |  | Резерв сформирован из представителей 11 МО в 20129 году  Резерв дополнен представителями из 18 МО в 2020 году |
| 4.7 | Формирование муниципального задания с учетом типовой модели муниципального задания для образовательных организаций, реализующих программы дошкольного, общего и дополнительного образования, в муниципальных образованиях | 11  18 | МОУО |  | Сформированные муниципальные задания в образовательных организациях  11 МО в 2019 году  29 МО в 2020 году |
| 4.8 | Проведение аттестации руководителей муниципальных образовательных организаций в соответствии с требованиями типовым положением об аттестации руководителей и заместителей руководителей муниципальных общеобразовательных организаций | 11  18 | Минобразование, МОУО,  РИРО |  | 11 МО в 2019 году  29 МО в 2020 году |
| 4.9 | Проведение информационного сопровождения | постоянно | СМИ, сайты  Минобразование, МОУО, РИРО |  |  |
| 4.10 | Проведение мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций в муниципальных районах и городских округах в сфере образования, участвующих в реализации проекта | 11  18 | Минобразование, РИРО |  | 11 МО в 2019 году  29 МО в 2020 году |
| 4.11 | Проведение мониторинга эффективности работы органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в сфере образования, участвующих в реализации проекта | 11  18 | Минобразование, РИРО |  | 11 МО в 2019 году  29 МО в 2020 году |