Дорожная карта по дальнейшей реализации модели эффективного управления сетью ОО в Рязанской области

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование | Показатели | Ответственные | Сроки исполнения  | Ожидаемый результат |
|  | 1 этап – организационная работа |  |  |  |  |
| 1.1 | Формирование межведомственной рабочей группы в составе представителей смежных министерств, профсоюзов, совета муниципальных образований, областной Думы, СМИ, регионального института развития образования | 1 | Минобразование региона | октябрь | Распоряжение органа исполнительной власти региона о создании межведомственной рабочей группы  |
| 1.2 | Формирование рабочей группы на уровне минобразования | 1 | Минобразование региона | октябрь | Приказ минобразования |
| 1.3 | Формирование региональной управленческой команды с участием представителей министерства образования, муниципальных органов управления образованием, муниципальных методической и экономических служб, руководителей образовательных организаций | 1 | Минобразование региона | октябрь | Приказ минобразования с учетом согласования с ОМС |
| 1.4 | Разработка дорожной карты реализации проекта | 1 | Минобразование | Октябрь - ноябрь | Разработана и согласована дорожная карта  |
| 1.5 | Установочные совещание | 3 | Минобразование | ноябрь | Проведены совещания с каждой группой разработчиков проекта, аргументированы цели, задачи и этапы работы, определены направления первого этапа (анализ действующего законодательства, анализ действующей системы управления сетью образовательных организаций (далее –ОО), анализ действующей системы ОО региона) |
| 2 | 2 этап - Аналитическая работа |  |  |  |  |
| 2.1 | Анализ действующего законодательства НПА (федерального, регионального и муниципального уровней) | 1 |  |  | Подготовлен анализ НПА для выбора механизма реализации проекта |
| 2.2 | Анализ действующей системы управления сетью образовательных организаций (далее - ОО) | 1 |  |  | определены положительные результаты и выявлены проблемные зоны |
| 2.3 | Анализ действующей системы ОО региона | 1 |  |  | определены положительные результаты и выявлены риски |
| 2.4 | Рабочее совещание по итогам 1 этапа | 1 |  |  | Обобщение аналитических материалов и  |
| 2.5 | Разработка региональной модели и согласование с участниками проекта | 1 |  |  | Подготовлена модель и презентация |
| 2.6 | Представление региональной модели на заседании межведомственной рабочей группы | 1 |  |  | Заедание межведомственной рабочей группы |
| 3 | 3 этап – научно-методическая работа |  |  |  |  |
| 3.1 | Разработка и утверждение документов и подготовка методических рекомендаций для апробации модели:- договор о взаимодействии с органами местного самоуправления, в рамках которого устанавливаются обязательства по согласованию назначения и увольнения руководителей образовательных организаций с министерством образования и молодежной политики Рязанской области;- типовая модель муниципального задания для образовательных организаций, реализующих программы дошкольного, общего и дополнительного образования;- программа курсов повышения квалификации для руководителей образовательных организаций и кадрового резерва в целях формирования фундаментальной практической базы и успешного управления развитием образовательных организаций;- примерное положение об аттестации руководителей и заместителей руководителей муниципальных общеобразовательных организаций;- положение о механизме взаимодействия муниципальных методических служб с региональным институтом развития образования и муниципальными органами управления образованием;- показатели деятельности руководителей образовательных организаций для повышения ответственности по выполнению муниципального задания в рамках действующего законодательства в сфере образования;- показатели эффективности работы органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в сфере образования;- приказ о создании стажировочной площадки | 8 | Миноразование, МОУО, РИРО |  | Сформирован пакет документов |
| 4 | 4 этап. Деятельность стажировочной площадки |  |  |  |  |
| 4.1 | Заключение договоров о взаимодействии между органами местного самоуправления и министерством образования и молодежной политики Рязанской области по апробации и реализации эффективной модели управления региональной системой образования поэтапно:2019 год - 11 МО 2020 год -18 МО  | 1118 | Минобразование, МОУО,РИРО |  |  11 МО в 2019 году 18 МО в 2020 году |
| 4.2 | Повышение квалификации команд муниципальных образований (представителей органов местного самоуправления, управлений образования, методических служб) по программе «Формирование социально-профессиональных условий для достижения нового качества обучения» | 1118 | РИРО |  | Программа курсов повышения квалификацииОбучены командыИз 11МО в 2019 годуИз 18 МО в 2020 году |
| 4.3 | Формирование списка руководителей и заместителей руководителей муниципальных общеобразовательных организаций для участия в обучении и прохождения аттестации по региональному примерному положению об аттестации руководителей и по единым региональным правилам | 1118 | Минобразование, МОУО,РИРО |  | Сформирован списокиз 11 МО в 2019 годуиз 29 МО в 2020 году |
| 4.4 | Проведение конкурса на замещение вакантной должности руководитель образовательной организации |  | Минобразование, МОУО,РИРО |  | Назначение на должность руководителя ООв 11 МО в 2019 годув 29 МО в 2020 году |
| 4.5 | Проведение семинаров муниципальных команд, участвующих в проекте:- представителей органов местного самоуправления;- руководителей образовательных организаций;- методических служб. | 1118 | Минобразование, РИРО |  | Обучение команд МО:11МО в 2019 году18 МО в 2020 году |
| 4.6 | Формирование кадрового резерва будущих руководителей образовательных организаций  | 1118 | Минобразование, МОУО,РИРО |  | Резерв сформирован из представителей 11 МО в 20129 годуРезерв дополнен представителями из 18 МО в 2020 году |
| 4.7 | Формирование муниципального задания с учетом типовой модели муниципального задания для образовательных организаций, реализующих программы дошкольного, общего и дополнительного образования, в муниципальных образованиях | 1118 | МОУО  |  | Сформированные муниципальные задания в образовательных организациях11 МО в 2019 году29 МО в 2020 году |
| 4.8 | Проведение аттестации руководителей муниципальных образовательных организаций в соответствии с требованиями типовым положением об аттестации руководителей и заместителей руководителей муниципальных общеобразовательных организаций | 1118 | Минобразование, МОУО,РИРО |  | 11 МО в 2019 году29 МО в 2020 году |
| 4.9 | Проведение информационного сопровождения | постоянно | СМИ, сайтыМинобразование, МОУО, РИРО |  |  |
| 4.10 | Проведение мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций в муниципальных районах и городских округах в сфере образования, участвующих в реализации проекта | 1118 | Минобразование, РИРО |  | 11 МО в 2019 году29 МО в 2020 году |
| 4.11 | Проведение мониторинга эффективности работы органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в сфере образования, участвующих в реализации проекта | 1118 | Минобразование, РИРО |  | 11 МО в 2019 году29 МО в 2020 году |