



**Открытый (публичный) Отчет за 2015 год
Первичной профсоюзной организации ОГБУ ДПО «РИРО» Профсоюза
работников народного образования и науки Российской Федерации
ППО РИРО**

Краткая характеристика первичной профсоюзной организации

На начало 2016 года первичная профсоюзная организация насчитывала 36 человек.

Низкий процент численности членов профсоюзной организации связан с недавними процессами оптимизации, проводимыми в Рязанском институте развития образования, что заметно повлияло на количественный состав профсоюзной организации.

В структуру ППО РИРО входит председатель - **Горчакова Светлана Михайловна**, гл. бухгалтер (казначей) **Суслова Людмила Александровна**, организационный сектор - **Леваков Александр Анатольевич**, **Быкова Ирина Владимировна**, культурно-массовый сектор – **Истомина Анна Владимировна**, производственный сектор - **Ларина Ольга Николаевна**.

Состав ревизионной комиссии 2 человека:

Председатель ревизионной комиссии **Лапкина Елена Владимировна**

Член ревизионной комиссии **Аржанова Светлана Владимировна**

Основными целями Профсоюза являются:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;
- реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями системы образования.

Задачи профсоюза:

- Представительство интересов и защита работников в социальном пространстве, ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах членов профсоюза.
- Контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

- Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда в организации.
- Осуществление кадровой политики, организует подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов профсоюза.

Профсоюзная организация осуществляет свою деятельность, согласно утверждённому плану работы, смене доходов и расходов.

За 2015 год проведено 12 собраний организации, из них 6 собраний профсоюзного комитета.

Рассматриваемые вопросы.

- Подготовка и организация, а также выделение денежных средств на проведение мероприятий: («День защитника Отечества», «8 марта», «1 мая», «Новый год»).
- Выделение денежных средств на приобретение цветов и кондитерских изделий, по случаю юбилейных дат членов профсоюза.
- Оказание материальной помощи на основании, письменных заявлений членов профсоюза.
- Утверждение положений о системе управления охраной труда и инструкции по охране труда.
- Внесение изменений в коллективный договор;
- Утверждение положения о приносящей доход деятельности ОГБУ ДПО «РИРО».
- Участие в проекте «Дисконтная карта члена профсоюза».
- Перевыборы председателя и продление его полномочий.
- Внесение изменений в учредительные документы в название профсоюзной организации, в связи с переименованием ОГБОУ ДПО «РИРО» в ОГБУ ДПО «РИРО», выделение денежных средств на юридические услуги, в связи с переоформлением, изготовление печати.

Социальное партнёрство

- Работодатель в соответствии с условиями коллективного договора создает условия для деятельности профессионального союза, действующего в организации. По согласованию сторон и при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, работодатель может ежемесячно перечислять на счет профсоюза членские профсоюзные взносы из зарплаты работников (ст. 266 ТК РК).
- Комиссии формируются на основе следующих принципов:
 - 1) обязательности участия представителей органов исполнительной власти, представителей работодателей и работников в деятельности комиссий;

2) полномочности сторон; 3) паритетного представительства;
4) равноправия; 5) взаимной ответственности сторон. Персональный состав участников комиссий формируется каждой стороной социального партнёрства самостоятельно. Все участники сторон социального партнёрства наделяются равными полномочиями (ст. 267 ТК РК).

Социальное партнёрство осуществляется через различные формы взаимодействия:

- участие представителей профорганизации в работе комиссий по: охране труда, трудовым спорам и др.;
- участие представителей профорганизаций в разработке и согласовании локальных нормативных актов: положения о заработной плате, положения о комиссии по охране труда и инструкции по охране труда и др.;
- согласование работодателями отдельных приказов и распоряжений с профкомом и др.

В соответствии со ст. 43 Трудового кодекса РФ коллективный договор вступает в силу с момента его подписания или с даты, оговорённой в самом коллективном договоре, а наличие уведомительной регистрации повышает правовой статус данного локального акта.

В соответствии с принятым коллективным договором выполняются основные его пункты:

- организация трудовых отношений;
- рабочее время, время отдыха, оплата и нормирование труда;
- гарантии и компенсации;
- охрана труда;
- защита трудовых прав работников профессиональными союзами;
- гарантии профсоюзной деятельности.

Финансовая деятельность

Доходная часть первичной профсоюзной организации формируется из ежемесячных поступлений членских профсоюзных взносов безналичным путем на расчётный счёт в банке.

Всего доходов от профсоюзных членских взносов – **64208,40.**

Основные статьи расхода:

- культурно-массовая работа – **15771,80;**
- материальная помощь – **5000;**
- премирование профактива и членов профсоюза – **29500;**

– услуги банка (услуги за ведение расчётного счёта, плата за снятие наличных денежных средств, перевод денежных средств с расчётного счёта на другой счёт);

– хозяйственные расходы (канцелярские товары, услуги за изготовление печати и т.д.) – **11967,82**.

Остаток денежных средств на 1 января 2016 г. – 35709, 01

Составление и отправка бухгалтерской отчетности в государственные органы осуществляются бухгалтером ППО РИРО Сулова Л.А

Компания «Тензор» предоставляет права использования аккаунта СБИС по ТКС для сдачи отчётности в государственные органы.

В 2016 году планируется заключение договора с компанией «Тензор» на предоставление права использования аккаунта СБИС в течение 1 года для отправки отчётности в государственные органы (Фонд социального страхования РФ, Пенсионный фонд РФ, и др.).

Реализация прав членов профсоюза на охрану труда

В направлении по охране труда на 2015 год были определены следующие приоритетные задачи:

- усиление общественного контроля над состоянием охраны труда на рабочих местах, проведением специальной оценки условий труда в учреждении;
- повышение уровня информированности членов профсоюза и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда;
- содействие конструктивному взаимодействию профсоюзной организации с органами власти, работодателями, органами контроля и надзора в реализации государственной политики в области охраны труда.

На паритетной основе создана комиссия по охране труда в составе двое представителей членов профсоюза: *Горчакова С.М.*, председатель ИШО РИРО, *Исаков В.А.*, начальник административно-хозяйственного управления;

Большаков Е.А., доц. кафедры ТиММО и ИКТ, - лицо ответственное за организацию охраны труда, *Дубовицкий И.В.*, заведующий ИТЦ, член комиссии по охране труда.

В текущем году была проведена специальная оценка условий труда (СОУТ). Было аттестовано 10 рабочих мест, затраченная сумма денежных средств на проведение СОУТ составила – **25000**.

На приобретение спецодежды, спецобуви и др. СИЗ затрачено – **2184**.

В 2015 году не зафиксировано несчастных случаев. Обращений жалоб и других заявлений не было.

Информационная работа

Информационная работа заключается в информировании членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза – один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства.

Введение ежегодного Публичного отчёта, также повышает информированность членов профсоюза.

Самым важным способом передачи профсоюзной информации членам профсоюза являются коллективные трудовые собрания. Профсоюзные собрания созываются профсоюзным комитетом и проводятся по мере необходимости.

Планируется оформить подписку на газету «Мой профсоюз».

Обучение профактива

Профсоюзная организация принимала участие в организованных областным комитетом Профсоюза семинарах – совещаниях для председателей, казначеев, председателей ревизионной комиссии.

Общие выводы по работе за 2015 год

В 2015 году была проведена значительная работа, связанная с переоформлением документов, в связи с изменениями в названии Рязанского института развития образования (с сентября по декабрь 2015 года).

В последующем были внесены изменения в ЕГРЮЛ первичной профсоюзной организации Рязанского института развития образования, о чем свидетельствуют полученные новые учредительные документы и печать.

Поскольку внесённые изменения отражаются не только во всех госорганах, но и в банке, где имеется расчётный счёт профсоюзной организации, необходимое переоформление было также проведено, а именно: переоформление карточки с образцами подписей председателя и бухгалтера соответственно.

Все мероприятия, запланированные согласно плану работы, проведены и необходимые для этой цели денежные средства выделены.

Для профсоюзной организации первостепенными задачами являются:

- увеличение численности профсоюзной организации, за счёт повышения мотивации работников принятых на работу в Рязанский институт развития образования;
- увеличение количества мероприятий в рамках культурно-массовой работы;
- введение должности внештатного технического инспектора труда.

Председатель ППО РИРО



С.М. Горчакова