

Приложение № 1
к приказу ОГБУ ДПО «РИРО»
от «25» нояб 2019 г. № 78

**Областное государственное бюджетное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Рязанский институт развития образования»
(ОГБУ ДПО «РИРО»)**

РАССМОТРЕНО

на заседании Ученого совета

ОГБУ ДПО «РИРО»

Протокол

от «25» нояб 2019 г. № 4

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ОГБУ ДПО «РИРО»

А.А. Кашаев



«25» нояб 2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике ОГБУ ДПО «РИРО»**

Рязань, 2019

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение, регламентирующее антикоррупционную политику (далее – Положение; Антикоррупционная политика), является базовым документом Областного государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Рязанский институт развития образования» (далее – ОГБУ ДПО «РИРО»; Институт), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение фактов проявления коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации работниками Института.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации № 309 «О мерах реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» от 02 апреля 2013 года, с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 ноября 2013 г., и действующим законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.

1.3. Антикоррупционная политика разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.4. При заключении трудового договора работник, принимаемый на работу, должен быть ознакомлен под подпись с данным Положением, а также иными локальными нормативными актами по противодействию коррупции в Институте.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1. Основными целями Антикоррупционной политики в ОГБУ ДПО «РИРО» являются:

- минимизация риска вовлечения Института, его руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Института, независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

– разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в Институте.

2.2. Достижение целей Антикоррупционной политики осуществляется путем реализации следующих задач:

– информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции;

– определение основных принципов противодействия коррупции в Институте;

– определение области применения Антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;

– закрепление и обеспечение ответственности работников Института за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства;

– поддержание деловой репутации Института на должном уровне;

– мониторинг эффективности мер Антикоррупционной политики.

3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

3.1. *Коррупция* – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3.2. *Противодействие коррупции* – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. *Предупреждение коррупции* – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

3.4. *Организация* – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

3.5. *Контрагент* – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым институт вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.6. *Взятка* – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействиям), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.7. *Коммерческий подкуп* – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

3.8. *Вымогательство* - требование передачи чужого имущества или права на имущество или совершения других действий имущественного характера под угрозой применения насилия либо уничтожения или повреждения чужого имущества, а равно под угрозой распространения сведений, позорящих потерпевшего или его близких, либо иных сведений, которые могут причинить существенный вред правам или законным интересам потерпевшего или его близких.

3.9. *Конфликт интересов* – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может

повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

3.10. *Личная заинтересованность работника (представителя организации)* – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНСТИТУТА

4.1. Основные принципы антикоррупционной деятельности Института базируются на положениях Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

– признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

– законность;

– публичность и открытость деятельности Института;

– неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

– комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

– приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

– сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

4.2. Система мер по противодействию коррупции в Институте основывается на следующих ключевых принципах:

– принцип соответствия Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам (реализуемые антикоррупционные мероприятия соответствуют Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Институту);

– принцип личного примера руководства (ключевая роль руководства Института в формировании этического стандарта и культуры нетерпимого и непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подача личного примера поведения в создании

внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции);

– принцип вовлеченности работников (информированность работников Института о положениях антикоррупционного законодательства и создание условий для активного участия работников в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур);

– принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции (разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Института, ее руководства и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков);

– принцип эффективности антикоррупционных процедур (применение в Институте таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значительный результат);

– принцип ответственности и неотвратимости наказания (неотвратимость наказания для работников Института вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Института за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики);

– принцип открытости деятельности (информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Институте антикоррупционных стандартах ведения работы);

– принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга (регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением).

5. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ

5.1. Непосредственным кругом лиц, попадающим под действие Антикоррупционной политики, являются работники Института, находящиеся с Институтом в трудовых отношениях.

5.2. Антикоррупционная политика также распространяется на иные физические и (или) юридические лица, с которыми Институт вступает в договорные отношения, в случае если это предусмотрено антикоррупционной оговоркой.

6. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ИНСТИТУТА, СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

6.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в Институте в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

6.1.1. Руководствоваться положениями Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей при принятии решений по служебным вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей.

6.1.2. Избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов и сообщать непосредственному руководителю и ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Институте о возможности возникновения либо возникшем у работника Института конфликте интересов.

6.1.3. Воздерживаться:

– от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Института;

– от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Института.

6.1.4. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Институте:

– о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

– о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами.

6.2. Работникам Института запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

7. ОТВЕТСТВЕННОЕ ЛИЦО ЗА ПРОФИЛАКТИКУ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ В ИНСТИТУТЕ

7.1. В Институте приказом ректора назначается должностное лицо, ответственное за принятие мер по противодействию коррупции.

7.2. В круг обязанностей ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в связи с предупреждением и противодействием коррупции входит:

- разработка локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- контроль соблюдения работниками Института, а также физическими и (или) юридическими лицами, с которыми Институт находится или вступает в договорные отношения, действующего законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции;

- осуществление антикоррупционной пропаганды и воспитание работников и слушателей Института;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками Института;

- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуальное консультирование работников Института;

- взаимодействие с правоохранительными органами, с органами государственной власти, органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, также с гражданами и институтами гражданского общества;

- получение и рассмотрение сообщений о случаях склонения работника Института к совершению коррупционных правонарушений, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами, о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов и других случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами или иными лицами. Рассмотрение следует проводить коллегиально с привлечением других работников Института: ректор, начальник отдела кадров, юрисконсульт и т.д.;

- подготовка документов и материалов для привлечения лиц, совершивших коррупционное правонарушение, к дисциплинарной и материальной ответственности, а также для направления данной информации в правоохранительные органы;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Института по вопросам

предупреждения и противодействия коррупции, а также расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов;

- организация обучающих мероприятий для работников Института по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- осуществление регулярного мониторинга хода и эффективности реализации антикоррупционной политики;

- иные задачи, функции и полномочия в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Положением.

7.3. Контроль деятельности ответственного по противодействию коррупции осуществляет ректор Института.

8. РЕАЛИЗУЕМЫЕ ИНСТИТУТОМ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ

8.1. План мероприятий по противодействию коррупции утверждается приказом ректора на период, определенный Указом Президента Российской Федерации «О национальном плане противодействия коррупции».

8.2. Мероприятия, стандарты, процедуры и порядок их выполнения закреплены настоящим Положением об антикоррупционной политике и иными локальными нормативными актами Института:

- Кодекс этики и служебного поведения работников ОГБУ ДПО «РИРО»;

- Положение о конфликте интересов работников ОГБУ ДПО «РИРО»;

- Положение о комиссии по противодействию коррупции в ОГБУ ДПО «РИРО»;

- Регламент обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ОГБУ ДПО «РИРО»;

- Инструкция о порядке уведомления о получении подарков в связи с исполнением работниками должностных обязанностей в ОГБУ ДПО «РИРО»;

- Инструкция о порядке уведомления работником о конфликте интересов и об урегулировании конфликта интересов;

- Приказ «О назначении ответственного за профилактику коррупционных правонарушений»;

- Приказ «О составе комиссии по противодействию коррупции»;

- Приказ «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции».

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ И ИНЫХ ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ИНСТИТУТА

9.1. Работники Института обязаны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, а также, Антикоррупционной политики и иных локальных нормативных актов Института в сфере противодействия коррупции.

9.2. Работники Института несут ответственность за несоблюдение действующего законодательства Российской Федерации, а также требований настоящей Антикоррупционной политики.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Настоящее Положение утверждается приказом ректора на основании решения Ученого совета Института.

10.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по решению Ученого совета Института и утверждаются соответствующим приказом ректора Института.

10.3. Утвержденная Антикоррупционная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности Института, а также подлежит обязательному доведению до сведения всех работников, в том числе посредством размещения на официальном сайте Института.

