

Областное государственное бюджетное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Рязанский институт развития образования»

(ОГБУ ДПО «РИРО»)

РАССМОТРЕНО
на заседании Ученого совета
ОГБУ ДПО «РИРО»
Протокол
от «10» 10 2015 г. № 6



УТВЕРЖДАЮ
И.о. ректора ОГБУ ДПО «РИРО»
И.В.Костикова
_____ 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о кафедре Областного государственного бюджетного учреждения дополнительного
профессионального образования «Рязанский институт развития образования»
ОГБУ ДПО «РИРО»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Кафедра областного государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Рязанский институт развития образования» (далее – Кафедра) является основным учебным и научным структурным подразделением Областного государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Рязанский институт развития образования» (далее – Институт).

1.2. В своей практической деятельности Кафедра руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, нормативными документами Министерства образования и науки Российской Федерации, Правительства Рязанской области, министерства образования Рязанской области, Уставом Института и настоящим Положением.

1.3. Работа кафедры строится в соответствии с государственным заданием, задачами и планами института во взаимосвязи с другими кафедрами, центрами, отделами, научно-исследовательскими лабораториями и другими подразделениями Института, а также образовательными учреждениями, научно-исследовательскими институтами, учреждениями системы непрерывного образования педагогических кадров.

1.4. Кафедра осуществляет научно-методическое руководство центрами и научно-исследовательскими лабораториями в соответствии со структурой Института.

2. ЦЕЛЬ И ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

2.1. Цель деятельности Кафедры – повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических и руководящих кадров и научно-методическое обеспечение развития образования Рязанской области по профилю кафедры.

2.2. Основными задачами Кафедры являются:

- разработка и реализация моделей повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и управленческих кадров системы образования Рязанской области, учитывающих преемственность базового и дополнительного образования;
- конструирование новой образовательной педагогической практики на основе новых информационных, педагогических, психологических и управленческих технологий, способствующей развитию системы образования Рязанской области;
- обеспечение высокого теоретического и методического уровня учебных занятий со слушателями с целью формирования и развития у работников образования нового педагогического мышления, общекультурных и профессиональных компетенций в соответствии с региональным заказом, а также заявками муниципальных органов управления образованием, образовательных учреждений и слушателей;
- научно-методическое обеспечение реализации государственной политики в сфере образования, федеральных государственных образовательных стандартов, федеральных и областных комплексных целевых программ;
- проведение научных исследований по актуальным проблемам развития образования;
- научно-методическое сопровождение инновационных педагогических практик;
- оказание методической и консультационной помощи образовательным учреждениям, методическим центрам и отдельным работникам образования области.

3. ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Изучение и прогнозирование профессиональных потребностей педагогических и руководящих кадров в повышении квалификации и профессиональной переподготовке.

3.2. Осуществление образовательного процесса с целью повышения уровня квалификации педагогических и руководящих кадров, их профессионализма и продуктивности деятельности в соответствии с государственным заданием, новыми требованиями и целями образования, заявками муниципальных органов управления образованием, образовательных учреждений и слушателей;

3.3. Разработка учебно-методического обеспечения курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих кадров (вариативных дополнительных профессиональных программ, дидактических материалов, инструментария для диагностики уровня подготовки слушателей и т.п.)

3.4. Разработка научно-методических материалов и учебной, учебно-методической, научной, научно-методической, справочной и другой литературы для работников образования.

3.5. Проведение научных исследований по актуальным проблемам развития системы образования по профилю кафедры.

3.6. Научно-методическое сопровождение инновационных практик в образовательных организациях Рязанской области;

3.7. Проведение научных, научно-практических и методических конференций по профилю своей деятельности, а также семинаров, вебинаров, выставок и других организационно-методических и научных мероприятий.

3.8. Проведение экспертизы образовательных программ, методических разработок, материалов, подготовленных педагогическими и руководящими работниками образовательных учреждений.

3.9. Оказание образовательных и научно-методических услуг образовательным учреждениям области независимо от их ведомственной принадлежности и организационно-правовой формы.

3.10. Консультирование руководящих и педагогических работников образовательных учреждений, органов управления образованием и других учреждений и организаций по проблемам развития образования.

3.11. Изучение, обобщение и распространение инновационного опыта работников образования и образовательных организаций по профилю кафедры.

3.12. Обеспечение сетевого взаимодействия работников образования, ассоциаций, творческих групп по профилю кафедры.

3.13. Составление заключений и рецензий на учебники, учебные и учебно-методические пособия, методические рекомендации, статьи и другие материалы по профилю кафедры.

3.14. Информационное сопровождение деятельности кафедры, в том числе за счет размещения материалов на сайте института, в журналах, средствах массовой информации.

3.15. Разработка образовательного контента для дистанционного обучения педагогических и руководящих кадров.

3.16. Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава кафедры в соответствующих подразделениях Академии повышения квалификации и переподготовки работников образования или других высших учебных заведений по профилю деятельности преподавателя, а также на платных курсах.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1. В состав Кафедры входят: заведующий, имеющий ученое звание профессора (доцента) или ученую степень доктора (кандидата) наук, профессора, доценты, старшие преподаватели, преподаватели, методисты.

4.2. Кафедру возглавляет заведующий, принятый на работу с заключением трудового договора в соответствии с Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников **в высшем учебном заведении РФ**.

4.3. Профессорско-преподавательский состав Кафедры принимается на работу с заключением трудового договора в соответствии с Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников **в высшем учебном заведении РФ**.

4.4. Кафедра в установленном порядке решает вопросы представления к ученым званиям (профессора, доцента), избрания сотрудников кафедры и научно-исследовательских лабораторий в соответствии со структурой института на должность по конкурсу и вносит предложения на рассмотрение ученого совета Института.

4.5. Кафедра составляет годовой план учебной, учебно-методической, научно-методической, научно-исследовательской и организационно-методической работы, повышения квалификации сотрудников и других видов деятельности, который принимается на заседании кафедры и утверждается ректором Института.

4.6. Минимальный объем учебной нагрузки, приходящийся на одного преподавателя кафедры на год, а также соотношение между учебной, учебно-методической, научно-методической, научно-исследовательской, организационно-методической деятельностью и повышением квалификации сотрудников Кафедры определяется с учетом государственного задания, норм времени для расчета объема учебной работы и учета основных видов учебно-методической, научно-методической, научно-исследовательской и других видов работ, выполняемых преподавателями Института, рассматривается на заседании Кафедры и утверждается на ученом совете Института.

4.7. Индивидуальные годовые планы работы преподавателей Кафедры рассматриваются на заседании кафедры и утверждаются заведующим. В конце учебного года каждый сотрудник отчитывается на заседании Кафедры о выполнении индивидуального плана. Изменения в индивидуальный план в течение года могут быть внесены на основе решения Кафедры с

согласия преподавателя. Индивидуальный план заведующего Кафедрой утверждается ректором Института.

4.8. Преподаватели и сотрудники Кафедр имеют право участвовать в выполнении договорных работ в соответствии с Положением о приносящей доход деятельности Института.

4.9. Заседания кафедры проводятся в соответствии с планом.

4.10. Всей деятельностью Кафедрой руководит заведующий, который несет личную ответственность за результаты ее работы.

Заведующий Кафедрой:

– участвует в планировании и распределяет учебную нагрузку и обязанности между сотрудниками; определяет и контролирует график их работы;

– представляет предложения руководству Института по вопросам приема, перемещения, увольнения, поощрения или дисциплинарного воздействия на работников Кафедрой;

– содействует развитию приносящей доход деятельности;

– отчитывается о деятельности Кафедрой перед ученым советом Института, руководством Института;

– отвечает за ведение всей документации по деятельности Кафедрой.

4.11. Кафедра ведет документацию в соответствии с утвержденной номенклатурой дел (основных документов) кафедры.

4.12. Условия и порядок труда работников Кафедрой определяются в соответствии с действующим законодательством, Уставом Института, штатным расписанием Института, должностными обязанностями, коллективным договором между работодателем и работниками Института и правилами внутреннего трудового распорядка.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся решением Ученого совета Института и утверждаются ректором Института

Согласовано:  
1. И. И. Битурев
Проректор по науке и ИД